

鶴見病院 看護部教育計画

院内研修会

研修区分	新人研修	ラダーⅠ研修	ラダーⅡ研修	ラダーⅢ研修	ラダーⅣエキスパート研修 目安：副師長・認定・専門看護師 (選択研修)	その他	管理者研修	看護補助者
対象者	新採用看護師	ラダーⅡを目指す看護師	ラダーⅢを目指す看護師 経年目安：3～5年目	ラダーⅣを目指す看護師 経年目安：5年以上・主任 (1項目選択研修)				
4月	○新入職員集中研修・看護技術演習				2018(1年目) 【総合】 ①教育 ②研究能力 【専門】 医療安全	○ 看護部長講和		
5月	○輸血製剤の取り扱い ○シリンジポンプ・輸液ポンプ			○リーダーシップⅠ「組織と役割期待」				
6月	○フィジカル(基礎) ○胃管 種類・挿入方法・経管栄養 *3ヶ月目フォローアップ	○急変時の対応 副師長会	○がん看護 症状マネジメント	○継続看護Ⅰ			○BLS(コメディカル含む)看護師全員	○感染管理
7月	○インスリンの基礎 ○薬剤に関する知識・危険な薬剤の取り扱い		○がん看護 放射線治療と化学療法	○看護倫理Ⅰ			○病院機能評価について	
8月	○行動制限について ○がん看護総論	○心電図の基礎		○家族看護Ⅰ			○医療安全について	○移乗・移動方法
9月	○感染管理② ○6か月目フォローアップ	○社会人としての基礎力						
10月	○BLS研修②		○看護倫理の理解を深めよう				○心電図の基礎4時間コース希望者のみ	○感染管理
11月	○人工呼吸器			○リーダーシップⅡ ○継続看護Ⅱ			○看護師全員 感染対策	○管理者研修
12月								
1月			○看護師が知っておきたい! ストマケアの基本	○看護倫理Ⅱ			○職員研究発表会	
2月	○輸血について ○事例検討について	○社会人としての基礎力		○家族看護Ⅱ			【対象：来年度研究発表者】研究計画書の書き方・進め方	
3月	○化学療法について *1年目フォローアップ						【来年度プリセプター】プリセプター研修	アウトカム発表会