

看護体制 (7:1)	2交替(又は3交替)
休日・休暇	週休2日制 年末年始5日間・暑中・盆休8日間 年次有給休暇有り(最高40日) 育児休業制度有り (子供が1歳に達するまで) その他特別休暇有り
給与・諸手当	〈初任給〉(夜勤手当含む) 看護師(4卒) 227,100円~263,900円 看護師(3卒) 222,600円~259,400円 看護師(2卒) 218,600円~255,400円 〈諸手当〉 通勤手当・家族手当・拘束手当等 別途支給 ※経験年数による加算有り
その他	年1回定期昇給・賞与/年2回以上 退職金制度有り
看護師寮	完備(27戸)
事業所内保育施設	ひよこ保育園(0歳~6歳未満)

採用人員	20名程度
受験資格	令和7年の3月に国家試験受験資格を取得見込みの方または、免許所有者で平成元年4月2日以降に生まれた35歳までの方
試験方法	作文・面接
試験日程	下記問い合わせ先にご連絡ください。
提出書類	●受験願書 ●エントリーシート (2ヶ月以内の上半身写真を添付) ●卒業証明書または卒業見込み証明書 ●学業成績証明書 ●資格免許証の写し(免許所有者)

病院見学随時受付中

問い合わせ先
**大分県厚生農業協同組合連合会
統括管理室人事課**
〒874-8585 大分県別府市緑丘1号
TEL0977-23-7467(直通)

病 床 数	230床(ICU 4床、一般 222床、感染症 4床)			
診 療 科 目	●総合内科 ●呼吸器内科 ●循環器内科 ●消化器内科 ●血液内科 ●糖尿病・代謝内科 ●腎臓内科 ●肝臓内科 ●人工透析内科	●腫瘍内科 ●神経内科 ●小児科 ●脳神経外科 ●消化器外科 ●肝・胆・膵外科 ●肛門外科 ●呼吸器外科 ●乳腺外科	●整形外科 ●形成外科 ●血管外科 ●腎臓外科 ●泌尿器科 ●眼科 ●麻酔科 ●リハビリテーション科 ●放射線診断科	●放射線治療科 ●病理診断科 ●緩和ケア科 ●救急科
	●心臓病センター ●肝疾患センター ●人工透析センター ●内視鏡センター ●脳卒中センター			

- 大分県厚生連 健康管理センター
- 大分県厚生連
介護老人保健施設 シェモア鶴見

[illegible]

- 車
別府駅より車で約7分
別府インターチェンジより車で約10分
- バス
別府駅より
「鶴見病院經由鉄輪行き(25番)」に乗車
「鶴見病院前」で下車
もしくは「別府医療センター行き(6番)」
に乗車、「鶴見病院東口」で下車、
徒歩1分



(財)日本医療機能評価機構認定病院
〒874-8585 大分県別府市緑丘町12番1号
TEL0977-23-7111 FAX0977-23-7884
E-mail hospital@ok-tsurumi.com
<http://www.ok-tsurumi.com/>

夢に向かってまっすぐに



Oita Prefecture Koseiren Tsurumi Hospital RECRUITMENT OF NURSES

One Day

鶴見病院ナースの一日[日勤]

目まぐるしい日々ですが、
なんだか充実。
憧れていた毎日は、
ナースの階段を一步一步
のぼる毎日。
明日に向かって進むたびに、
未来の自分が見えてくる。

出勤したら、
まずは受け持ち
患者さんの情報を
チェック！

出勤・情報チェック

出勤したら受け持ち患者さんの情報をしっかり確認。朝礼・カンファレンスが始まる前に、連絡事項もチェックしておきます。

出勤

8:30

本日の重要事項や
お知らせを
しっかりチェック。
一日の始まり
です。

朝礼・カンファレンス

1日の予定を確認すると同時にペース配分も考える。先輩からの適切なアドバイスやチーム内での業務分担などを話し合う。

9:30

処置・点滴交換

患者さんの体調をうかがいながら1日の予定も確認。時間毎の処置や点滴は確実に実施。

10:30

昼食・休憩

1日の体力・気力をここで補給。栄養のバランスもしっかり考えられています。景色にも癒されながらホッと一息。

11:00
12:00

疲れは
見せません。
患者さんには
常に笑顔で！

患者さんに向きあう大切な時間を有効に。会話と同時に患者さんのベッド環境も整えます。

13:00

次の
勤務の方にも
わかりやすく、
正確に！

14:00

迅速に、確実に！
ミスなく患者さんが
安心できる作業を
心がけます

16:00

点滴準備・ 施行記録・投薬管理

チェックを確実に
行うことを習慣づ
ける。安心・安全
な医療を提供する
ことを心がけます。

帰宅
17:00

お疲れさ
ました！

患者さんの
状態に変化が
あったら随時
リーダーに
報告！

時間毎の様々な処置

ICUや手術室へ向かう患者さんが安心してできるよう引き継ぎを行います。

気持ちを
切り替えて
次の仕事へ！

SUPPORT YOUR DREAM MESSAGE

あなたの夢を応援するメッセージ
看護部長ごあいさつ

自分を思うのと同じように相手を思う。院是の「恕・思いやり」にはそんな意味が込められています。自分を思うのと同じように患者さん、ご家族、そして職員同士を思いやることのできるよう努めています。鶴見病院は全国展開する厚生連病院のひとつであり公的医療機関です。急性期病院、総合医療機関として幅広い貢献ができるよう取り組んでいます。充実した新人フォローアップ体制を構築しており、新人看護師一人ひとりの成長にあわせた教育・支援を職場全体で行います。2年目以降の教育・研修体制も充実させており、看護師はラダーごとの研修をクリアしながら段階を踏み、急性期病院での看護実践に対応できるよう必要な能力を身につけることができます。看護の仕事は24時間365日、夜勤・交代勤務を行いながら患者の生命と健康を守る、社会的意義の大きな、やりがいのある職業です。同時に、人の生命を左右する判断や処置など、強いストレスや緊張感を伴う職業でもあります。そのため、職場の支援体制は大変重要です。鶴見病院は、看護師がやりがいを持って長く働き続けられるよう福利厚生も充実しており、継続した業務改善や勤務環境改善に取り組むことで働く看護師を支えます。

看護部長 増田 勝美



CAREER UP GROW UP STEP UP!

立派な看護師になるための様々な技術を集中的に学べる研修を用意しています。

チーム医療を実感する 職場体験研修



集合研修では、他職種も含めた同期のメンバーと業務内容や特徴を知るために、様々な職場を体験します。チーム医療の重要性を体感することで、チームの一員としての第一歩を踏み出します。

スキルをより確かなものに 看護技術研修



病棟配属前・配属後も、講義と演習で確実に技術を習得します。プリセプターやエルダーなどの先輩看護師も寄り添う鶴見病院ならではのきめ細かなガイダンスが用意されています。

TSURUMI HOSPITAL LIFE

先輩達に鶴見病院のお気に入りの場所を聞きました。



選べるユニフォーム



展望レストラン



病院内コンビニ



サニールーム

