

2023年度 看護部教育計画

◎の集合研修は勤務表システムより申し込みを行ってください

◎集合研修（必要時前後にe-ランニングあり）

★e-ランニング（必須） ▲OJT他

* 時間や場所、事前事後学習の有無は研修別に設定します。受講前にCWSやCoMedix設備予約から確認してください

2023研修	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
看護師 看護補助者 全員 (医療安全・感染管理)	◎看護部長講話 (4月下旬～5月初旬) (録画での開催)		◎BLS(新人除く) /27・29・30 13:00～16:30	【医療安全】 チームの力を引き上げる!多職種で取り 組む医療安全 (CA2303)	◎脳血管の準備・実施/9 ◎感染管理2/23	◎放射線治療の看護/6 ◎6ヶ月目フォローア ップ/20	◎BLS未受講者 フォローアップ /26 13:00～16:30	【感染管理】 研修内容検討中 決まり次第連絡します	◎職員研究発表 (日未定)	◎職員研究発表対象者] ◎研究計画書の書き方 /21	【次年度研究発表対象者】 ◎プリセプター研修/6	◎1年目フォローアップ/13
新人研修 :新採用看護師	◎集合研修*別紙 ◎看護記録と必要度/26 ◎移乗・移動 ポジショニング /26	◎機衣・おむつ交換・シャワー 浴/10 ◎食事介助SST・口腔ケア/10 ◎検体採取と取り扱い(他) /17 ◎酸素・吸入・ネブライザー /17 ◎目標設定と年間計画・GHQ1 0目/17 ◎離職・シリンジポンプ/24 ◎導尿・膀胱留置カテ・洗滌 /24 ◎生体モニターの取り扱い/31 ◎胃管と経管栄養/31	◎インスリンについて/6 ◎薬剤に関する知識/6 ◎SPD・事務物品の取り扱い /6 ◎SS活動/6 ◎転倒転落予防・行動制限/6 ▲看護補助者体験/14 ◎巻取りとエンゼルケア/21 ◎接遇/21 ◎3ヶ月目フォローアップ /21 ◎褥瘡ケア/28	◎救急救命処置・心電 図について/5 ◎フィジカルアセスメ ント/5 ▲物品チェック/12 ◎がん看護:疼痛と麻 酔について/19 ◆メンタルヘルスGW 2回目/26	◎脳血管の準備・実施/9 ◎感染管理2/23	◎放射線治療の看護/6 ◎6ヶ月目フォローア ップ/20	◎BLS未受講者 フォローアップ /26 13:00～16:30	【感染管理】 研修内容検討中 決まり次第連絡します	◎職員研究発表 (日未定)	◎職員研究発表対象者] ◎研究計画書の書き方 /21	【次年度研究発表対象者】 ◎プリセプター研修/6	◎1年目フォローアップ/13
卒後2年目看護師 ラダーI研修も受講	フィジカルアセスメント <e-ランニング事前視聴> そのバイタルサインは何を示す? (AA2301) 視聴100%・テスト100点・アンケート入力 フィジカルアセスメントの戦略 (AA2351) 視聴100%・テスト100点・アンケート入力			<集合研修> 講義と演習7/5 13:00～17:00 (新人研修と合同)	卒後2年目看護師の追加研修							
ラダーI IIを目指す看護師		人工呼吸器 <e-ランニング事前視聴> 明日からのケアも怖くない!人工呼吸器ベーシック (AA2306) 視聴100%・テスト100点・アンケート入力 <集合研修>講義と演習5/18・6/15・7/20 14:00～15:00 同研修を3回に分けて開催		心電図モニター <e-ランニング事前視聴> 患者さんの変化を見逃さない!心臓の動きから理解する心電 図モニター (AA2304) 視聴100%・テスト100点・アンケート入力 <集合研修>講義と演習8/17・9/21・10/19 14:00～15:00 同研修を3回に分けて開催				褥瘡の悪化防止 <e-ランニング事前視聴> 褥瘡の「いろは」～予防・発見・悪化防止の3ステップ (AA2302) 視聴100%・テスト100点・アンケート入力 <集合研修>講義と演習11/16・12/21・1/18 14:00～15:00 同研修を3回に分けて開催				(育成評価最終評価)
ラダーII IIIを目指す看護師 数目安3～5年	<e-ランニング事前視聴> 7月までに視聴 困った時に役立つアサーションの実際～他職種・患者・家族との円滑な コミュニケーションをめざす～ (ALA2302) 5月から受講可能 視聴100%・テスト100点・アンケート入力 10月までに視聴 中堅ナースに伝えたい看護マネジメントの基礎 (AB2359) 視聴100%・テスト100点・アンケート入力			キャリア開発① 困った時に役立つアサーションの実際 ～他職種・患者・家族との円滑なコミュニケーションをめざ す～ (ALA2302) <集合研修>グループワーク 7/6・8/3・9/7 14:00～14:30 同研修を3回に分けて開催			キャリア開発② 中堅ナースに伝えたい看護マネジメントの基礎 (AB2359) <集合研修>グループワーク 10/5・11/2・12/7 14:00～14:30 同研修を3回に分けて開催					(育成評価最終評価)
ラダーIII IVを目指す看護師 5年目以上	<e-ランニング事前視聴> 医療職として働くときのチームワークのあり方 (CK2303) 視聴100%・テスト100点・アンケート入力			多職種連携・チームワーク 医療職として働くときのチームワークのあり方 (CK2303) <集合研修>グループワーク 8/8・9/12・10/10 14:00～14:30 同研修を3回に分けて開催				<課題>1月末までに 多職種連携・チームワークに関する自己課題・取り組みなどをレポー トで提出 (自部署の副部長または師長指導添削後、看護部教育委員へ提出)				(育成評価最終評価)
	ラダーIIIリーダーシップ の研修を未終了の者	<e-ランニング事前視聴> メンバーシップ・フォローアップ～みんなで作る働きやすい看護チーム～ (ALA2352) 中堅ナースに伝えたい看護マネジメントの基礎 (AB2359) 【上記2つのe-ランニングを受講】		<集合研修> グループワーク 9/14 14:00～14:30			<課題>1月末までに 看護師としてリーダーシップとは、リーダーシップについて自己の考えなどをレポートで 提出 レポートを副部長または師長へ提出、添削指導後、看護部教育担当師長へ提出					(育成評価最終評価)
看護補助者	地域連携・看護部・外 来・透析室の看護補助者 は、各部署の教育委員と 必要な研修を2つ選定し、 e-ランニング受講、テスト を受け取る	<e-ランニング視聴>排泄のお世話 ～排尿・排便のお世話、おむつ交換など～ (BAA2310) 視聴100%・テスト100点・アンケート入力 <e-ランニングメソッド視聴>【VNMA新人看護職員技術チェックコース動画のみ視聴】 歩行介助 VNMA010・車いすへの移乗 VNMA020・車いすでの移送 VNMA030				<e-ランニング視聴>移動のお世話 ～歩行、車椅子、ストレッチャー、スライディング ボード～ (BAA2314) 視聴100%・テスト100点・アンケート入力 <e-ランニングメソッド視聴>【VNMA新人看護職員技術チェックコース動画のみ視聴】 歩行介助 VNMA010・車いすへの移乗 VNMA020・車いすでの移送 VNMA030						
主任	<実践>新人研修の担当研修を企画・開催・講師として実践する(各担当研修講師)					<e-ランニングによる自己研鑽> 今日からリーダー!スタッフを巻き込むマネジメント術 (AC2301) 5月から受講可能 <課題>1月末までに 2021年度レポートにした内容を振り返り、実践や行動変容に関しての取り組み実践報告をレポートで提出 レポートを所属長へ提出、添削指導後、看護部教育担当師長へ提出(発表する場合は検討中)						(育成評価最終評価) ◎合同アウトカム (未定)
副師長	<e-ランニングによる自己研鑽> インストラクショナル・デザイン ～教えたつもりで終わらない研修を計画しよう～ (ALB2351)					<e-ランニングによる自己研鑽>1月末まで ③医療職として働くときのチームワークのあり方 (CK2303) ④チーム医療の極意～専 門職がもちだすリーダーシップの考え方～ (FA2301) ③④視聴100%・テスト100 点・アンケート入力						(育成評価最終評価) ◎合同アウトカム (未定)
	<課題>①②のワークシートを12月末までに看護部教育担当師長へ提出。ワークシートの提出をもって研修終了とみなす					<課題>ラダーIIIのレポート添削指導。ラダーIIIがレポート提出をもって研修終了とする						
師長以上	<e-ランニング・院外研修による自己研鑽> 3月までにe-ランニング・院外研修による自己研鑽を行う					<課題> 管理者として自己研鑽を積極的に行う スタッフのレポート添削を行う際/e-ランニングを受講(視聴)することを推奨する						(育成評価最終評価) ◎最終アウトカム
看護師 :時短・一般・ パート	所属長・教育委員と話し 合い、可能な限り各ラ ダー別研修を受講	<e-ランニングによる自己研鑽>①医療職のためのメンタルヘルス対策 (CK2302) ②医療職として働くときのチームワークのあり方 (CK2303) ③医療従事者に必要なキャリアのつくり方 (CK2352) ①②③視聴100%・テスト100点・ア ンケート入力 <課題>①②③のワークシートを1月末までに看護部教育担当師長へ提出。1月以降の出勤者も可能な限り受講すること。(提出できない場合は所属長へ相談し看護部教育師長へ報告すること)										

※ 時短看護師は所属長が設定したラダー研修へ参加してください

※ 育休明け・中途採用看護師は所属長・教育委員と話し合い参加可能な研修へ参加してください