

2024年度 看護部教育計画

◎の集合研修は勤務表システム（CWS）より申し込みを研修開催日1週間までに行ってください

◎集合研修
(必要時前後にe-ラーニングあり)

★e-ラーニング(必須) ▲OJT他

*時間や場所、事前事後学習の有無は研修別に設定します。受講前にCoMedix設備予約から確認してください

2024研修	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月		
主任	<実践> 新人研修の担当研修を企画・開催・講師として実践する(各担当研修講師)									<集合研修> グループワーク 12/11 13:00~15:00			(育成評価最終評価) ◎合同アウトカム (未定)	
	<e-ラーニング視聴> 11/30までに視聴しワークシートを記入・看護部首談へ提出 ①がんばっているあなたに知ってほしいセルフ・コンパッションのすすめ~自分に優しくする力を身につけて思いやり回路を回そう~ (ALA2454) ②組織の活性化と職員自身の成長につなげるコミュニケーションの力! (OK2404)													
副師長	<e-ラーニング視聴> ①コンピテンシー・モデルを用いた人材の評価と育成~行動し、成長する組織へ~ (AC2402: a/b/c/d) 6月から配信開始 ②看護マネジメントの視点から考える専門性の高い看護師の活かし方 (AC2403: a/b/c/d) 7月から配信開始 ①②視聴100%・テスト100点・アンケート入力						<e-ラーニングによる自己研鑽> ③目標管理の中間評価~成果を上げる評価方法とコミュニケーション (AC2456) ④目標管理の期末評価~成果を上げる評価方法とモチベーションを高める最終面談~ (AC2405: a/b/c/d) 9月から配信開始					(育成評価最終評価) ◎合同アウトカム (未定)		
	<課題> ①②のワークシートを12月末までに看護部教育担当師長へ提出。ワークシートの提出をもって研修終了とみなす						<課題> ラダーⅠⅡの目標面談をもって研修終了とみなす							
師長以上	<e-ラーニング視聴> ①看護補助者と看護師の協働がかなえる医療の効率化~すべての看護スタッフが主体的にいきいきと働く職場をつくる~ (AC2454: a/b/c/d) ②目標管理の中間評価~成果を上げる評価方法とコミュニケーション (AC2456) ③目標管理の期末評価~成果を上げる評価方法とモチベーションを高める最終面談~ (AC2405: a/b/c/d) 9月から配信開始 ④看護管理者から始めるレジリエンス~管理者ならではの困難を乗り越える~ (AC2404: a/b/c/d) 8月から配信開始									<課題> 研修内容を効果的に活用したスタッフの目標面談 ラダーⅡ・ラダーⅢリーダーシップ課題レポート添削、提出をもって研修終了とみなす 自己研鑽の研修参加一覧の提出(9月末、3月末)				(育成評価最終評価) ◎最終アウトカム
育休明け看護師	所属長・教育委員と話し合い、可能な限り各ラダー別研修を受講。参加可能な研修は看護部教育へ報告してください(加算研修は全て必須受講)													
中途採用看護師	【医療安全】みんなが主役の医療安全~対話するチームづくり~ (CA2403 a/b/c) 【感染管理】感染予防策~手指衛生・標準予防策など~ (BAA2417) ・チェック動画ライブラリー「感染対策(手指衛生・汚物処理)」(MVO200) すべて、視聴・テスト100点 【看護補助者関連】看護補助者関連コース(看護師向け) BAB2401・BAB2402・BAB2403・BAB2404・BAB2405・BAB2406・BAB2407													
パート看護師	<e-ラーニング・院外研修による自己研鑽> 9月末までにe-ラーニング・院外研修による自己研鑽を行う。受講した研修一覧表をメールで看護部教育へ提出						<e-ラーニング・院外研修による自己研鑽> 3月末までにe-ラーニング・院外研修による自己研鑽を行う。受講した研修一覧表をメールで看護部教育へ提出							

※ 時短看護師は所属長が設定したラダー研修へ参加してください。一般職員看護師は師長推奨研修へ参加してください