

2025年度 看護部教育計画

集合研修は勤務表システム（CWS）より申し込みを研修開催日1週間までに行ってください

* 時間や場所、事前事後学習の有無は研修別に設定しています。研修場所は受講前にCoMedix設備予約から確認してください

2025研修	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
看護師 看護補助者 全員		看護部長講話 (5月初旬) (録画での開催)									2026年度 研究発表対象者 2/25 14:30~15:30 研究計画書の書き方	2026年度 プリセプター予定者 3/25 14:30~15:30 プリセプター研修
職員全体研修 (職員教育委員管理)	【医療安全管理研修】 ①身体拘束 ②放射線安全管理					【医療安全管理研修】 ①医療機器 ②医療ガス ③医薬品安全管理						
	【感染管理研修】 感染対策①					【感染管理研修】 感染対策②						
		5/29・5/30 職員研究発表	接遇	倫理	ハラスメント	BLS(新人・看護部 以外の部門)	診療報酬	高齢者総合機能評価	災害	個人情報・ 情報セキュリティ	NST	認知症ケア
新人研修 (新採用看護師) 詳細は 新人研修要綱参照	集合研修*別紙 4/23 看護記録と必要度 移乗・移動 ポジショニング 4/30 寝衣・おむつ交換・シャワー 浴 食事介助SST・口腔ケア	5/7 検体採取と取り扱い(他) 酸素・吸入・ネブライザー 目標管理 目標設定と年間計画 GHQ10項目 キャリア支援 5/14 輸液・シリンジポンプ 費管と経管栄養 5/21 生体モニターの取り扱い 導尿・膀胱留置カテーテル 5/28 インスリンについて 看護補助者加算対象研修	6/4 薬剤に関する知識 SPD・事務用品の取り扱い 転倒転落予防・行動制限 5S活動 6/11 OJT:看護補助者体験 6/18 フィジカルアセスメント (呼吸・循環) 心電図について 救急救命処置 放射線治療の看護 6/25 人工呼吸器の管理 2年目看護師との交流会 1回目	7/2 接遇 3ヶ月目フォローアップ 7/9 OJT:物品チェック 7/16 研修名未定研修 メンタルヘルスGW2回目 7/23 がん看護:疼痛と麻薬につ いて 看取りとエンゼルケア 高齢者看護 7/30 フィジカルアセスメント (脳神経・消化器) 2年目看護師との交流会 2回目 プリセプターとの交流会 1回目	8/13(研修日変更予定) 感染管理②	9/10 褥瘡ケア 9/24 輸血の準備・実施	10/8 6ヶ月目フォローアップ 10/22 事例検討の進め方1回目 プリセプターとの交流会 2回目	11/12 メンタルヘルスGW3回目	12/10 9ヶ月目フォローアップ 看護協会について GHQ2回目	1/14 造影検査 化学療法について	2/18(日にち変更) 事例検討の進め方2回目 プリセプターとの交流会 3回目	3/11 1年目フォローアップ
2年目看護師 リーダーI研修も受講					③認知症患者ケア <e-ラーニング> 認知症患者の口腔ケア・ 食事介助から考える倫理 AB2561(a/b/c/d) 視聴(再生割合)100% テスト100点 アンケート入力 8/6 14:30~15:30 <集合研修> ワークシートを活用した グループワーク				④転倒転落予防 <e-ラーニング> 転倒・転落予防から考え る患者安全~あなたがす べきこと、できておきた いこと~ AA2558(a/b/c/d) 視聴(再生割合)100% テスト100点 アンケート入力 12/16 14:30~15:30 <集合研修> ワークシートを活用した グループワーク	⑤メンバースHIP <e-ラーニング> チームの一員になるための メンバースHIP~「伝え る」から「広める」コミュ ニケーション~ ALA2501(a/b/c/d) 視聴(再生割合)100% テスト100点 アンケート入力 1/7 14:30~15:30 <集合研修> ワークシートを活用したグ ループワーク		
リーダーI (リーダーI時短・ 一般職員含む)		①心電図について <e-ラーニング事前視聴>5月~8月e-ラーニング受講(研修受講前日までに視聴) 心電図のいろは AA2504(a/b/c/d) 視聴(再生割合)100%・テスト100点・アンケート入力				②急変対応について <e-ラーニング事前視聴>9月~12月e-ラーニング受講(研修受講前日までに視聴) 初めての急変対応~チームの一員として知っておくこと、やるべきこと~ AA2508(a/b/c/d) 視聴(再生割合)100%・テスト100点・アンケート入力						
			6/24・7/29・8/26 15:00~16:00 ①心電図について <集合研修>6月~8月 同研修を3回に分けて開催 グループワークまたは講義				10/28・11/11・12/2 15:00~16:00 ②急変対応について <集合研修>10月~12月 同研修を3回に分けて開催 グループワークまたは講義					
リーダーII (リーダーII時短・ 一般職員含む)		患者を守るチームで取り組む急変対応 <e-ラーニング事前視聴>5月~9月e-ラーニング受講(研修受講前日までに視聴) 患者を守る、チームで取り組む急変予防の習慣化 ~急変予測指標(スコア)の活用とRRS~ AB2501(a/b/c/d) 視聴(再生割合)100%・テスト100点・アンケート入力		7/10・8/14・9/11 14:00~14:30 患者を守るチームで取り組む急変対応 <集合研修>7月~9月 同研修を3回に分けて開催 グループワーク 事例を用いて患者を個人でアセスメントし、ISBARC作成								
リーダーIII (リーダーIII時短・ 一般職員含む)	リーダーIII リーダーシップの研修 を受講終了した人	認知症患者の日常ケアで生じる倫理的課題 <e-ラーニング事前視聴>5月~12月e-ラーニング受講(研修受講前日までに視聴) 認知症患者の日常ケアで生じる倫理的課題 BDA2554(a/b/c) 視聴(再生割合)100%・テスト100点・アンケート入力・ワークシート(事前に記入をし集合研修へ持参)				9/18・10/15・11/20・12/17 15:00~15:30 認知症患者の日常ケアで生じる倫理的課題 <集合研修>9月~12月 同研修を4回に分けて開催(1月15日研修予備日) ワークシートを活用したグループワーク						
	リーダーIII リーダーシップ研修を 未受講の人	リーダーシップ <e-ラーニング事前視聴>7月~9月e-ラーニング受講(研修受講前日までに視聴) リーダー・ファーストステップ!~メンバーの力を引き出すリーダーになる~ AC2503(a/b/c/d) 7月~配信開始 視聴(再生割合)100%・テスト100点・アンケート入力				9/2 15:00~15:30 リーダーシップ <集合研修> グループワーク	リーダーシップ <課題>1月末までに 看護師としてリーダーシップとは、リーダーシップについて自己の考えなどをレポートで提出 レポートは副部長または師長に提出し合格したものを看護部教育担当師長へ提出					

2025年度 看護部教育計画

集合研修は勤務表システム（CWS）より申し込みを研修開催日1週間までに行ってください

* 時間や場所、事前事後学習の有無は研修別に設定しています。研修場所は受講前にCoMedix設備予約から確認してください

2025研修	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月		
看護補助者	対象：A 2024年度2025年度入職した看護補助者は新人研修への参加とする。部署で複数人対象者がいる場合は所属長と相談の上参加を検討する。基本看護補助者対象のe-ラーニング視聴研修は対象外とする 4月14日（月）8:45～12:00 感染防止対策について・標準予防策・手洗いの実施【講義・看護演習】 4月23日（水）13:00～17:00 移乗・移動 ポジショニング【講義・看護演習】 4月30日（水）8:45～12:00 更衣交換・おむつ交換・シャワー浴【講義・看護演習】 4月30日（水）13:00～17:00 食事介助 SST・口腔ケア【講義・看護演習】													
	地域医療連携・看護部・外来・透析室の看護補助者は、各部署の教育委員と必要な研修を2つ選定し、e-ラーニング受講、テストを受ける	対象：B 2023年度以前に入職した看護補助者は①～④の研修を受講とする ①～④の中から2項目を選択 2024年度①②受講者は受講していない③④項目を選択してください		①食事のお世話 <e-ラーニング視聴> 食事のお世話 ～食事介助の基本～ BAA2511 (a/b/c) 視聴（再生割合）100%・テスト100点・アンケート入力 <ナースングメソッド視聴>【VNMA新人看護職員技術チェックコース動画のみ視聴】 食事援助技術 VNMA007安全な食事介助のための準備 VNMA010食事介助			②口腔ケア <e-ラーニング視聴> 口腔ケア BAA2513 (a/b/c) 視聴（再生割合）100%・テスト100点・アンケート入力 <ナースングメソッド視聴>【VNMA新人看護職員技術チェックコース動画のみ視聴】 清潔・衣生活援助技術 VNMAE030口腔ケア（非挿管患者の場合）							
			③排泄のお世話 <e-ラーニング視聴> 排泄のお世話 ～排尿・排便のお世話、おむつ交換など～ BAA2510 (a/b/c) 視聴（再生割合）100%・テスト100点・アンケート入力 <ナースングメソッド視聴>【VNMA新人看護職員技術チェックコース動画のみ視聴】 排泄援助技術 VNMA010臥床患者の排泄援助 VNMA020臥床患者の排泄援助 清潔・衣生活援助技術 VNMAE090おむつ交換			④移動のお世話 <e-ラーニング視聴> 移動のお世話 ～歩行、車椅子、ストレッチャー、スライディングボード～ BAA2514 (a/b) 視聴（再生割合）100%・テスト100点・アンケート入力 <ナースングメソッド視聴>【VNMA新人看護職員技術チェックコース動画のみ視聴】 活動・休息援助技術 VNMA010歩行介助 VNMA020車いすへの移乗 VNMA030車いすでの移送								
主任	<実践>新人研修の担当研修を企画・開催・講師として実践する（各担当研修講師）													
	看護学生とのかかわり方 ①<e-ラーニング事前視聴>7月～12月e-ラーニング受講 看護学生の学習意欲を引き出す臨地実習のヒント ～主体的な参加を促す動きかけを考えよう～ ALB2501 (a/b/c/d) 視聴（再生割合）100%・テスト100点・アンケート入力						看護学生とのかかわり方 ②<実習生を指導・支援>6月～12月実施 ・看護学生が学び多い、実習ができるよう支援する ・看護学生が指導者の行う臨床判断に関する思考発話をもとに、看護師の考え方を理解し実践の根拠を把握することができるよう支援する						2/10 13:00～15:00 ③<集合研修> 2月の主任会時に開催 推奨研修<出張対象> 大分県看護協会主催 組織で行う生涯学習支援 ～看護職の主体的な学びを支える～ 2/18看護協会	
副師長	看護管理者研修 <e-ラーニング事前視聴>6月～9月e-ラーニング受講 ①スタッフがヒーローになれる人材育成 ～「しなやかで折れない」レジリエンスを育てる～ HEA2556 (a/b/c/d) 6月から契約 視聴（再生割合）100%・テスト100点・アンケート入力						看護管理者研修 <e-ラーニング事前視聴>10月～12月e-ラーニング受講 ②日常のケアを見つめ直す看護倫理 HEA2557 (a/b/c/d) 6月から契約 視聴（再生割合）100%・テスト100点・アンケート入力						2/17副師長会時 <集合研修・講義> ③生涯学習についての研修 推奨研修<出張対象> 大分県看護協会主催 組織で行う生涯学習支援 2/18看護協会	
	看護管理者研修 <e-ラーニング事前視聴>6月～9月e-ラーニング受講 ①レジリエントな組織をつくる～組織の目標達成に向けた組織マネジメントの実践～ HEA2559 (a/b/d) 6月から契約 視聴（再生割合）100%・テスト100点・アンケート入力						看護管理者研修 <e-ラーニング事前視聴>10月～1月e-ラーニング受講 ②よりよい看護をつくる質管理・質改善 ～ベンチマーク評価の実践～ HEA2558 (a/b/c/d) 6月から契約 視聴（再生割合）100%・テスト100点・アンケート入力						推奨研修<出張対象> 大分県看護協会主催 組織で行う生涯学習支援 ～看護職の主体的な学びを支える～ 2/18看護協会	
育休明け看護師	所属長・教育委員と話し合い、可能な限り各ラダー別研修を受講。参加可能な研修は看護部教育へ報告してください（職員教育委員会主催の加算研修は全て必須受講）													
中途採用者	別紙用紙参照													
パート看護師	<e-ラーニング・院外研修による自己研鑽> 9月末までにe-ラーニング・院外研修による自己研鑽を行う。受講した研修一覧表をメールで看護部教育へ提出						<e-ラーニング・院外研修による自己研鑽> 3月末までにe-ラーニング・院外研修による自己研鑽を行う。受講した研修一覧表をメールで看護部教育へ提出							
2025研修	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月		

※ 時短看護師は所属長が設定したラダー研修へ参加してください。一般職員看護師は師長推奨研修へ参加してください