

2026年度 看護部教育計画

集合研修は勤務表システム（CWS）より申し込みを研修開催日1週間までに行ってください

*時間や場所、事前事後学習の有無は研修別に設定しています。研修場所は受講前にCoMedix設備予約から確認してください

2026研修	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
看護師 看護補助者 全員		看護部長講話 (5月初旬) (録音での開催)										2027年度 プリセプター予定者 3/24 (7名精練担当) 14:30~15:30 プリセプター研修
職員全体研修 (職員教育委員管轄)	【医療安全管理研修】 ①身体拘束 ②放射線安全管理					【医療安全管理研修】 ①医療機器 ②医療ガス ③医薬品安全管理						
				【感染管理研修】 感染対策①			【感染管理研修】 感染対策②					
	認知症ケア	5/29 職員研究発表	接遇	7/30・31 BLS(看護部以外の部門)	ハラスメント研修	倫理	NST	高齢者総合機能評価	災害	個人情報・ 情報セキュリティ	診療報酬	
新人研修 (新採用看護師) 詳細は 新人研修要綱参照	集合研修*別紙 4/22 転乗・移動 ポジショニング 看護記録と必要度 4/30 災害介助SST・口腔ケア 寝食・おむつ交換・シャワー 浴 5/7 検体採取と取り扱い(他) 目標管理 目標設定と年間計画 GHQ1回目 5/13 経路・吸入・ネブライザー 5/13 輸液・シリンジポンプ 管理と経管栄養 5/20 生体モニターの取り扱い 導尿・膀胱留置カテ・洗滌 5/27 インスリンについて 看護補助者加算対象研修	6/3 薬物に関する知識 SPD・事務物品の取り扱い 転倒転落予防・行動制限 SS活動 6/10 OJT:看護補助者体験 6/17 フィジカルアセスメント (呼吸・循環) 6/20 心電図について 救急救命処置 プリセプターとの交流会1回 目 6/24 人工呼吸器の管理 2年目看護師との交流会1回 目	7/1 接遇 3ヶ月目フォローアップ 7/8 OJT:物品チェック 7/15 メンタルヘルスGW2回目 研修名未定の研修 放射線治療の看護 7/22 がん看護:疼痛と麻薬につい て 着取りとエンゼルケア 高齢者看護 7/29 フィジカルアセスメント (脳神経・消化器 ドレーンの管理)	8/12 感染管理② プリセプターとの交流会2回目 8/26 短期看護 2年目看護師との交流会2回目	9/9 看護ケア 9/30 輸血の準備・実施	10/14 6ヶ月目フォローアップ 9/30 チャレンジ支援 10/28 事例検討の進め方1回目 研修名未定の研修	11/11 メンタルヘルスGW3回目	12/9 9ヶ月目フォローアップ 看護協会について GHQ2回目	1/13 遠隔画像検査 化学療法について	2/10 事例検討の進め方2回目 プリセプターとの交流会3回目	3/10 1年目フォローアップ	
2年目看護師 新卒者対象 (既卒者はラダーⅠ研修へ 参加・所属長と検討)					①高齢者・認知症患者ケア <e-ラーニング事前視聴> 研修受講前日までに視聴 「人生の物語」から始ま る。高齢患者の心を通じ共 感コミュニケーション AA2607 (a/b/c/d) 視聴(再生割合)100% テスト100点 アンケート入力 8/6 14:30~15:30 <集合研修> シミュレーション 認知機能の低下に考慮した アセスメントとかわり (SIMBA90)を活用して 行う					②転倒転落 <e-ラーニング事前視聴> 研修受講前日までに視聴 転倒・転落防止から学ぶ医療 安全ファーストステップ AA2604 (a/b/c/d) 視聴(再生割合)100% テスト100点 アンケート入力 1/7 14:30~15:30 <集合研修> シミュレーション 転倒・転落(SIMBA70)を 活用して行う		
ラダーⅠ ラダーⅠ時短 一般職員含む 2年目既卒者は ラダーⅠ研修へ参加 (所属長と検討)		①KYTについて <e-ラーニング事前視聴>5月~8月e-ラーニング受講(研修受講前日までに視聴) 看護実践シミュレーション やってみよう!KYT SIMBA200 視聴(再生割合)100%・事前に回答紙を配布、記入し研修に持参				②I-SBARCについて <e-ラーニング事前視聴>9月~12月e-ラーニング受講(研修受講前日までに視聴) 五感フル活用!バイタルサインからどう判断するか AA2655 (a/b/c/d) 視聴(再生割合)100%・テスト100点・アンケート入力						
		6/25・7/29・8/27 15:00~16:00 ①KYTについて <集合研修>6月~8月 同研修を3回に分けて開催 グループワークまたは講義										
ラダーⅡ ラダーⅡ時短 一般職員含む		認知症ケアにおける看護倫理 <e-ラーニング事前視聴>5月~9月e-ラーニング受講(研修受講前日までに視聴) 認知症ケアにおける看護倫理 BDA2602 (a/b/c/d) 視聴(再生割合)100%・テスト100点・アンケート入力										
				7/10・8/14・9/11 15:00~15:30 認知症ケアにおける看護倫理 <集合研修>7月~9月 同研修を3回に分けて開催 グループワーク予定								
2026研修	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
ラダーⅢ ラダーⅢ時短 一般職員含む		看護師としての非常時への備えと対応 <e-ラーニング事前視聴>5月~12月e-ラーニング受講(研修受講前日までに視聴) 非常時への備えと対応~災害事例をとおして~ SIMB050 (プリーフィング/ワーク1/ワーク2/デブリーフィング) 事前に記入をし集合研修へ持参 視聴(再生割合)100%・テスト100点・アンケート入力				8/27・9/18・10/15・11/20・12/17 15:00~15:30 看護師としての非常時への備えと対応 <集合研修>8月~12月 同研修を5回に分けて開催(1月15日研修予備日) ワークシートを活用したグループワーク						

2026年度 看護部教育計画

集合研修は勤務表システム（CWS）より申し込みを研修開催日1週間までに行ってください

*時間や場所、事前事後学習の有無は研修別に設定しています。研修場所は受講前にCoMedix設備予約から確認してください

2026研修	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	
	リーダーⅢ リーダーシップ研修を 未受講の人	リーダーシップ ＜e-ラーニング事前視聴＞7月～9月e-ラーニング受講（研修受講前日までに視聴） 6月～配信開始 Beyond病棟！多職種協働で発揮する看護師のリーダーシップ AC2602（a/b/c/d） 視聴（再生割合）100％・テスト100点・アンケート入力					9/2 15:00～15:30 リーダーシップ ＜集合研修＞ グループワーク						
看護補助者	対象：A 2025年度途中・2026年度入職した看護補助者は新人研修の資料を配布するため、主任のOJTで演習を行う 基本看護補助者対象のe-ラーニング視聴研修は対象外とする （自己研鑽で①～⑤を受講しても可） 4月14日（月）8:40～12:00 感染防止対策について・標準予防策・手洗いの実施 4月22日（水）8:45～12:00 移乗・移動・ポジショニング 4月30日（木）8:45～12:00 食事介助・SST・口控ケア 4月30日（木）13:00～17:00 寝衣交換・おむつ交換・シャワー浴												
	地域医療連携・看護部・外来・透析室の看護補助者は、各部署の教育委員と必要な研修を2つ選定し、e-ラーニング受講、テストを受ける	対象：B 2025年度以前に入職した看護補助者は①～⑤の研修を受講とする	①食事のお世話 ＜e-ラーニング視聴＞ 食事のお世話 ～食事介助の基本～ BAA2611（a/b/c） 視聴（再生割合）100％・テスト100点・アンケート入力 ＜ナースングメソッド視聴＞【VNMA新人看護職員技術チェックコース動画のみ視聴】 食事援助技術 VNMABO07安全な食事介助のための準備 VNMABO10食事介助					②口控ケア ＜e-ラーニング視聴＞ 口控ケア BAA2613（a/b/c） 視聴（再生割合）100％・テスト100点・アンケート入力 ＜ナースングメソッド視聴＞【VNMA新人看護職員技術チェックコース動画のみ視聴】 清潔・衣生活援助技術 VNMAE030口控ケア（非挿管患者の場合）					
			③排泄のお世話 ＜e-ラーニング視聴＞ 排泄のお世話 ～排尿・排便のお世話、おむつ交換など～ BAA2610（a/b/c） 視聴（再生割合）100％・テスト100点・アンケート入力 ＜ナースングメソッド視聴＞【VNMA新人看護職員技術チェックコース動画のみ視聴】 排泄援助技術 VNMACO10臥床患者の排便援助 VNMACO20臥床患者の排便援助 清潔・衣生活援助技術 VNMAE090おむつ交換					④移動のお世話 ＜e-ラーニング視聴＞ 移動のお世話 ～歩行、車椅子、ストレッチャー、スライディングボード～ BAA2614（a/b） 視聴（再生割合）100％・テスト100点・アンケート入力 ＜ナースングメソッド視聴＞【VNMA新人看護職員技術チェックコース動画のみ視聴】 活動・休息援助技術 VNMAO10歩行介助 VNMAO20車いすへの移乗 VNMAO30車いすでの移送					
			⑤接遇 ＜e-ラーニング視聴＞ 接遇・マナーの基本～患者・家族へのかかわり方～ BAA2605（a/b/c） 視聴（再生割合）100％・テスト100点・アンケート入力										
育休明け看護師	所属長・教育委員と話し合い、可能な限り各ラダー別研修を受講。参加可能な研修は看護部教育へ報告してください（職員教育委員会主催の加算研修は全て必須受講）												
中途採用者	別紙用紙参照												
パート看護師	＜e-ラーニング・院外研修による自己研鑽＞ 9月末までにe-ラーニング・院外研修による自己研鑽を行う。受講した研修一覧表を部署の教育委員へ提出						＜e-ラーニング・院外研修による自己研鑽＞ 3月末までにe-ラーニング・院外研修による自己研鑽を行う。受講した研修一覧表を部署の教育委員へ提出						
2026研修	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	

※ 時短看護師は所属長が設定したラダー研修へ参加してください。一般職員看護師は師長推奨研修へ参加してください

※ パート看護師は所属長が推奨するラダー研修へ参加していただいてもよいです

主任	＜実践＞新人研修の担当研修を企画・開催・講師として実践する（各担当研修講師）											
	＜e-ラーニング視聴＞ 6月～配信開始 ①コンフリクトが起こったら～看護師によるコンフリクトマネジメントのポイント AC2602（d） 視聴（再生割合）100％・アンケート入力 ②看護師としてキャリアの分かれ道に立っているあなたへ AB2665（a） 視聴（再生割合）100％・アンケート入力 ③働きがい向上のためのキャリアプランを立てよう CK2653（a/b/c） 視聴（再生割合）100％・アンケート入力										2/10主任会時 ＜集合研修＞ 集合研修でグループディスカッションを行う CK2653（a） 『働きがい向上のためのキャリアプランを立てよう』～やりがい感の源・自己資源を把握する ワークシートを事前に記入し持参	
	推奨研修＜出張対象＞ 大分県看護協会主催 7/25 参加者は看護部が選定する 看護管理者のスキルアップ研修一経から学び、育てる力を磨く											

2026年度 看護部教育計画

集合研修は勤務表システム（CWS）より申し込みを研修開催日1週間までに行ってください

* 時間や場所、事前事後学習の有無は研修別に設定しています。研修場所は受講前にCoMedix設備予約から確認してください

2026研修	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
副師長				<e-ラーニング視聴> ①新しい看護師の働き方のカタチ ~人材確保・定着のための価値観アップグレード~ AC2603 (a/b/c/d) 視聴(再生割合)100%・テスト100点・アンケート入力			<e-ラーニング視聴> ②あなたの時代が来る!~2040年に向けて看護管理者のあり方はどう変わるか~ AC2604 (a/b/c/d) 視聴(再生割合)100%・テスト100点・アンケート入力 ③ダイバーシティを活かす組織のつくり方 AC2655 (a/b/c/d) 視聴(再生割合)100%・テスト100点・アンケート入力			2/16副師長会時 <集合研修・グループワーク> 生涯学習支援の一年間の取り組みをディスカッション 【事前準備】 一年間、副師長としての取り組みをまとめ持参する 推奨研修<出張対象> 大分県看護協会主催 2/2/10 2025年度以前未参加者 組織で行う生涯学習支援【オンデマンド研修142】~看護職の主体的な学びを支える~		
				推奨研修<出張対象> 大分県看護協会主催 ①7/25 参加者は看護部が選定する 看護管理者のスキルアップ研修一経験から学び、育てる力を磨く								
師長以上				<e-ラーニング視聴> ①新しい看護師の働き方のカタチ ~人材確保・定着のための価値観アップグレード~ AC2603 (a/b/c/d) 視聴(再生割合)100%・テスト100点・アンケート入力			<e-ラーニング視聴> ②あなたの時代が来る!~2040年に向けて看護管理者のあり方はどう変わるか~ AC2604 (a/b/c/d) 視聴(再生割合)100%・テスト100点・アンケート入力 ③ダイバーシティを活かす組織のつくり方 AC2655 (a/b/c/d) 視聴(再生割合)100%・テスト100点・アンケート入力			推奨研修<出張対象> 大分県看護協会主催 2/2/10 2025年度以前未参加者 組織で行う生涯学習支援【オンデマンド研修142】~看護職の主体的な学びを支える~		
				推奨研修<出張対象> 大分県看護協会主催 ①7/25 参加者は看護部が選定する 看護管理者のスキルアップ研修一経験から学び、育てる力を磨く								
2026研修	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月

* 時短看護師は所属長が設定したラダー研修へ参加してください。一般職員看護師は師長推奨研修へ参加してください

* パート看護師は所属長が推奨するラダー研修へ参加していただいてもよいです